CITTÀ DI RIVOLI
Corso Francia 98 – 10098 Rivoli (To) – Tel. 011.9513300
comune.rivoli.to@legalmail.it
P.IVA 00529840019

AVVISO PUBBLICO

PER L'INDIVIDUAZIONE DI TRE DEI SETTE PARTECIPANTI AL CANTIERE DI LAVORO OVER 45

(L.R. n. 32/2023 art. 47 comma 1)

La Città di Rivoli promuove un Cantiere di Lavoro, denominato "*Servizi di sistemazione e piccola manutenzione aree verdi e patrimonio pubblico",* rivolto a n. 7 residenti disoccupati che svolgeranno piccoli lavori di manutenzione e sistemazione delle aree verdi e degli edifici pubblici. In particolare i cantieristi si occuperanno del taglio dell'erba nelle aree a parco, nei giardini, all'interno degli edifici scolastici, della potatura delle siepi ed essenze a basso fusto, della pulizia delle aree trattate, della piantumazione di piccole essenze arboree; svolgeranno interventi di minuta manutenzione per il decoro urbano e l'utilizzo degli spazi pubblici, nonché interventi sulla rete viaria cittadina.

Il Cantiere, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. n. 116 del 17/04/2025, co-finanziato dal Comune di Rivoli, è finanziato con risorse del bilancio regionale, del Programma Regionale (PR) Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) 2021-2027 della Regione Piemonte in sinergia con gli altri strumenti regionali e nazionali disponibili per le politiche di coesione sociale.

Il Cantiere avrà inizio non oltre l'ultima settimana del mese di novembre.
Avrà una durata massima di **260 giornate lavorative**, articolate dal lunedì al venerdì, per **25 ore settimanali.**

L'indennità giornaliera è stabilita in **€ 29,42 al giorno**. Nell'ambito del cantiere di lavoro verranno retribuite **solo le giornate effettivamente lavorate.** L'indennità spettante sarà erogata dal Comune di Rivoli al netto delle ritenute per gli oneri fiscali dovute.

I Cantieri non costituiscono rapporto di lavoro tra i destinatari impiegati e gli Enti beneficiari/attuatori ma si configurano, ai sensi dell'art. 47 della L.R.32/2023, come strumento di workfare per cui l'indennità di partecipazione giornaliera erogata ai partecipanti è direttamente collegata alla presenza e allo svolgimento di una mansione operativa presso gli Enti beneficiari.

La partecipazione al progetto è volontaria e non costituisce alcun rapporto di lavoro subordinato alle dipendenze della Pubblica Amministrazione beneficiaria né attribuisce titolo preferenziale per la partecipazione a concorsi e/o per

l'assunzione negli enti o nelle aziende pubbliche. I lavoratori, per la durata del progetto, mantengono la figura giuridica di disoccupati.

Il cantierista ha diritto all'indennità giornaliera per i giorni di infortunio, nonché in caso di ricovero ospedaliero e di relativa degenza post-ospedaliera prescritta dalla struttura sanitaria, esclusivamente nel periodo di durata del cantiere e non oltre il termine del progetto.

I destinatari sopra elencati non possono sommare l'indennità percepita per la partecipazione al cantiere con sussidi al reddito regionali ricevuti nell'ambito di altre politiche del lavoro, nonché qualsivoglia indennità a tutela dello stato di disoccupazione (indennità di disoccupazione NASpI, se dipendente, indennità DIS-COLL, se collaboratore autonomo o assimilato). I percettori di inclusione sociale e lavorativa (di cui al decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 convertito in legge 3 luglio 2023, n. 85) possono essere inseriti nel Cantiere: le due indennità sono compatibili. Va tuttavia segnalata all'INPS o al Patronato/CAF dove è stata inoltrata istanza la presenza di un nuovo contestuale reddito da Cantiere perle eventuali necessarie rimodulazioni dell'entità percepita e delle variazioni ai fini ISEE. Si fa rinvio, per gli opportuni approfondimenti, alle indicazioni di legge sopra citate.

Tre delle sette persone partecipanti al cantiere saranno individuate tramite selezione pubblica e colloquio motivazionale.
I rimanenti quattro partecipanti al progetto saranno individuati, attraverso segnalazione nominativa di soggetti in carico ai Servizi Socio-Assistenziali territoriali e colloquio motivazionale.

L'inserimento nel progetto Cantiere di lavoro è subordinato al possesso dell'idoneità allo svolgimento delle attività del cantiere che il Comune di Rivoli procederà ad accertare mediante visita medico-legale a cura del medico competente.

E' previsto per i lavoratori un corso di formazione sulla sicurezza (D.Lgs.81/2008).

DESTINATARI

Per concorrere all'individuazione di tre dei sette partecipanti al progetto si può presentare domanda di partecipazione avendo cura di rispettare i requisiti[1] sotto descritti:

- aver compiuto 45 anni;
- essere residenti nel Comune di Rivoli;
- essere disoccupati ai sensi del D.lgs 150/2015 iscritti al Centro per l'Impiego di Rivoli;
- non essere beneficiari di ammortizzatori sociali (Indennità di disoccupazione NASPI o DIS-COLL), non essere percettori di trattamenti previdenziali;
- non aver maturato i requisiti per la quiescenza;
- possesso di patente cat. B valida per circolare sul territorio italiano al fine della conduzione di autocarri e veicoli commerciali leggeri fino a 3,5 tonnellate di massa complessiva;
- costituisce titolo di preferenza in fase di colloquio l'esperienza documentabile nell'ambito dei settori edilizia, vivaistica e manutenzione del verde;

1 *I requisiti di cui sopra devono essere posseduti al momento della presa in carico che corrisponde al momento dell'effettiva presa di servizio della persona a seguito dell'esito positivo della fase di selezione ed essere mantenuti per tutta la durata del Cantiere.*

Qualora i candidati ammessi al cantiere dovessero raggiungere i requisiti pensionistici durante la partecipazione allo stesso, dovranno comunicare la data di decorrenza della messa in quiescenza al proprio Ente e da quella data dovrà cessare l'attività presso il cantiere: gli Enti potranno quindi sostituire il cantierista con altro candidato idoneo in graduatoria per le restanti giornate del cantiere.

I candidati possono essere inseriti nel cantiere a condizione che siano trascorsi 12 mesi dalla conclusione dell'eventuale partecipazione a un precedente cantiere. Tuttavia, potranno essere inseriti senza alcun vincolo temporale i cantieristi che raggiungano i requisiti pensionistici,vecchiaia o assegno sociale nell'arco di ventiquattro mesi successivi alla fine del cantiere o siano impiegati in progetti di cantiere presentati da enti promotori e utilizzatori compresi in territorio montano (L.R. 34/2008, articolo 32 comma 5).

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione al Cantiere di Lavoro dovrà essere presentata utilizzando l'apposito modulo allegato al presente avviso, dovrà essere compilata in tutte le sue parti, debitamente sottoscritta e dovrà essere consegnata, con tutti gli allegati richiesti,

entro il giorno

17/10/2025 ore 12:00

con una delle seguenti modalità:

1. consegnata a mano all'**UFFICIO PROTOCOLLO - Comune di Rivoli -** Corso Francia, 98 nei seguenti orari: dal lunedì al giovedì dalle 9:30 alle 12:00 e dalle 14:00 alle 15:30, il venerdì dalle 9:30 alle 12:00.

2. trasmessa via PEC all'indirizzo: *comune.rivoli.to@legalmail.it*

L'avviso e il modello di domanda, sono disponibili sul sito internet del Comune di Rivoli all'indirizzo www.comune.rivoli.to.it.

Eventuali **chiarimenti e/o informazioni** in merito alla presentazione delle domande e copia del modello di domanda potranno essere richieste all'**UFFICIO LAVORO** del Comune di Rivoli Tel. 011/9513589 – 011/9511900; ufficio.lavoro@comune.rivoli.to.it

Alla domanda di partecipazione è necessario allegare:

- copia di un documento di identità in corso di validità;
- copia del Codice Fiscale;
- copia del permesso di soggiorno in corso di validità per i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea;
- curriculum Vitae;

MODALITÀ DI SELEZIONE

Tra i partecipanti ammessi alla selezione, il Comune di Rivoli procederà alla predisposizione di una graduatoria che sarà redatta in base ai seguenti criteri:

- Certificazione ISEE in ordine crescente;
- a parità di ISEE verrà data priorità al candidato con la più bassa scolarità;
- a parità di ISEE e titolo di studio il candidato con età maggiore avrà la precedenza.
- permanendo una situazione di parità verrà considerata la maggiore anzianità di disoccupazione.

Per la verifica dello stato di disoccupazione verrà chiesta collaborazione al Centro per l'Impiego di Rivoli.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Rivoli; la pubblicazione sostituirà ogni altra comunicazione.
Ai sensi del regolamento U.E. 2016/679 per la protezione dei dati personali la graduatoria sarà resa anonima. I candidati potranno prenderne visione per verificare il proprio posizionamento attraverso il numero di protocollo riportato sulla ricevuta dell'istanza presentata.

Presso l'ufficio Lavoro del Comune di Rivoli sarà possibile avere informazioni dettagliate in merito alla graduatoria pubblicata.

I candidati sosterranno un colloquio motivazionale ed informativo per valutare l'interesse e l'idoneità allo svolgimento delle mansioni richieste.

Non saranno accettate domande presentate su moduli diversi dal modulo allegato al presente avviso. Non saranno considerate valide domande non firmate, incomplete, carenti dei documenti obbligatori richiesti o presentate dopo il termine previsto dal presente avviso.

L'Ufficio Lavoro del Comune di Rivoli effettuerà le verifiche sulle dichiarazioni rese dai candidati in graduatoria, relativamente a: residenza, iscrizione al Centro per l'Impiego. Le verifiche verranno effettuate a campione sulle dichiarazioni pervenute e sulle dichiarazioni dei candidati selezionati. L'Ufficio Lavoro provvederà ad escludere le domande dei candidati che risulteranno aver dichiarato il falso ovvero coloro che risulteranno privi dei requisiti necessari.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO ED INFORMATIVA SULLA PRIVACY

1. Il responsabile del procedimento ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i. è Dott.ssa Barbara Gallo – Funzionario EQ Ufficio Lavoro e Sviluppo Economico.
2. I dati personali acquisiti dal Comune di Rivoli finalizzati unicamente all'espletamento delle attività di cui al presente Avviso pubblico sono trattati nel rispetto del Regolamento Europeo UE 2016/679 in vigore dal 25 maggio 2018.

Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile della protezione dati è lo Studio Balducci Romano nella persona dell'Avv. Fabio Balducci Romano.I mezzi di contatto del cittadino con il Responsabile della protezione dati, sono i seguenti:
telefono:0432-229080
mail: studio.fbr@gmail.com
posta certificata: fabio.balducciromano@avvocatiudine.it

Il trattamento dei dati personali raccolti viene effettuato per finalità connesse all'esecuzione di compiti di interesse pubblico e per l'esercizio di pubblici poteri, nonché per adempiere ad eventuali obblighi di legge (ai sensi dell'art. 6 par. 1 lettera e del Regolamento 2016/679), nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.
I dati raccolti:

- Sono trattati da personale del comune appositamente autorizzato e/o da ditte e professionisti esterni individuati Responsabili del trattamento dal Comune stesso in modalità cartacea e digitale;
- Sono conservati per il tempo necessario allo svolgimento del procedimento in oggetto e nel rispetto degli obblighi di legge correlati;
- Sono soggetti a comunicazione e/o a diffusione esclusivamente in adempimento ad obblighi previsti dalla legge o da regolamenti e non sono soggetti a trasferimento a paesi terzi.

Potrà far valere i suoi diritti di accesso, rettifica, cancellazione e limitazione al trattamento nei casi previsti dalla normativa vigente. Ha inoltre diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy.

Il responsabile del procedimento ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i. è l'Arch. Marcello PROI, Dirigente della Direzione Servizi alla Persona.

L'informativa completa è pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Rivoli.